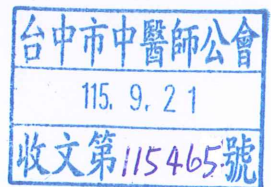


副本

發文方式：紙本郵寄

檔 號：

保存年限：



臺中市政府衛生局 函

404016

臺中市北區崇德路1段156號11樓5室

地址：420206臺中市豐原區中興路136號

承辦人：科員 莊小禾

電話：04-22289111#70111

電子信箱：htbcm02005@taichung.gov.tw

受文者：臺中市醫師公會

發文日期：中華民國115年9月16日

發文字號：中市衛醫字第1150114141號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如主旨（紙本受文者請至本局公文大附件系統下載，網址：<https://annexf.hbtc.gov.tw?C=GvoKVN>，公文文號：141150114141，驗證碼：GAG294）

主旨：轉知衛生福利部函轉有關勞動部已於全民勞教e網設置「雇主專區」，請協助轉知轄屬醫療機構並推廣使用，請查照。

說明：

- 一、依據衛生福利部115年9月14日衛部醫字第1150141252號書函及勞動部115年9月9日勞動關5字第1150143818號書函辦理。
- 二、旨揭「雇主專區」（網址：<https://labor-elearning.mol.gov.tw>），提供雇主/人資人員建議課程，並分類彙整適合企業會員之課程，請醫療機構參考運用。
- 三、副本抄送本市各醫師公會、診所協會，敬請轉知所屬會員知悉。

正本：本市64家醫院

副本：本市6大醫師公會、本市3大診所協會、本局醫事管理科

局長 曾粹展

本案依分層負責規定授權業務主管決行

衛生福利部 書函

地址：115204 臺北市南港區忠孝東路6段
488號

聯絡人：李冠吟

聯絡電話：(02)8590-7334

傳真：(02)8590-7088

電子郵件：mdsnow0829@mohw.gov.tw

受文者：臺中市政府衛生局

發文日期：中華民國115年9月14日

發文字號：衛部醫字第1150141252號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：勞動部書函及附件1份 (A21000000I_1150141252_doc1_Attach1.pdf、
A21000000I_1150141252_doc1_Attach2.PDF、
A21000000I_1150141252_doc1_Attach3.odt)

主旨：勞動部已於全民勞教e網設置「雇主專區」，請協助轉知
轄屬醫療機構並推廣使用，請查照。

說明：

- 一、依據勞動部115年9月9日勞動關5字第1150143818號書函(如附件)辦理。
- 二、旨揭「雇主專區」(網址:<https://labor-elearning.mol.gov.tw>)，提供雇主/人資人員建議課程，並分類彙整適合企業會員之課程，請醫療機構參考運用。

正本：教育部、國軍退除役官兵輔導委員會、國防部軍醫局、地方政府衛生局

副本：本部護理及健康照護司、本部心理健康司、本部中醫藥司、本部口腔健康司、本部長期照顧司、本部附屬醫療及社會福利機構管理會、衛生福利部社會及家庭署
(均含附件)



勞動部 書函

地址：104472 台北市中山區松江路207號
承辦人：邱俊翔
電話：0285902258 分機：2581
電子信箱：chfqw@mol.gov.tw

受文者：衛生福利部

發文日期：中華民國115年9月9日
發文字號：勞動關5字第1150143818號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如說明二 (A17000000J_1150143818_doc1_Attach1.pdf、
A17000000J_1150143818_doc1_Attach2.odt)

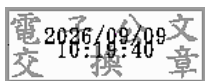
主旨：有關本部全民勞教e網設置「雇主專區」，請貴單位協助
宣傳運用，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、為推動勞動教育促進綱領，提升事業單位雇主、經營人及
主要管理者之勞動法遵意識，保障勞動權益，促進勞資關
係和諧，及因應公司法增訂第387條之1及商業登記法增訂
第9條之1規定，公司及商業於申請設立登記後，應參加勞
動權益講習，爰本部於全民勞教e網首頁（網址：
<https://labor-elearning.mol.gov.tw>）建置「雇主專
區」，該專區除提供雇主/人資人員建議課程外，並分類彙
整適合企業會員之課程，請貴單位協助轉知，提供貴轄事
業單位或相關公會參考運用。
- 二、隨函檢附「全民勞教e網雇主專區簡介」及「雇主專區課程
列表」1份。

正本：經濟部、金融監督管理委員會、國家通訊傳播委員會、衛生福利部、交通部
副本：勞動部勞工保險局、勞動部勞動力發展署、勞動部職業安全衛生署、勞動部勞動
條件及就業平等司、勞動部勞動福祉退休司、勞動部勞動關係司(5科)





裝



訂



線

勞動部全民勞教e網雇主專區影音教材認證課程表

製表單位：勞動部勞動關係司

製表日期：115年9月8日

類別	課程名稱	課程長度	認證條件 (閱讀時數達多久以上)	其他認證條件
推薦課程	如何成為好雇主	38分鐘	30分鐘	
	如何做個稱職好雇主	30分鐘	24分鐘	
	職場霸凌防治教育訓練－(1) 你被職場霸凌了嗎？--認識職場霸凌	50分鐘	40分鐘	
	職場霸凌防治教育訓練－(2) 遇到職場霸凌如何自救	50分鐘	40分鐘	
	職場霸凌防治教育訓練－(3) 雇主防治職場霸凌秘笈	50分鐘	40分鐘	
	[勞權教育]勞動基準法概述	95分鐘	76分鐘	
	[勞權教育]營造職場多元性別 平等環境	30分鐘	24分鐘	
個別勞動關係	[勞權教育]勞動契約與勞工權益 探討－勞動基準法第9條之1、 第10條之1、第15條之1及第14條	85分鐘	68分鐘	
	勞動派遣及勞務承攬之區別 及派駐勞工權益保障(一)	90分鐘	72分鐘	
	勞動派遣及勞務承攬之區別 及派駐勞工權益保障(二)	90分鐘	72分鐘	
	勞動派遣相關勞動法令解析 及常見違法案例分享(一)	90分鐘	72分鐘	
	勞動派遣相關勞動法令解析 及常見違法案例分享(二)	90分鐘	72分鐘	
	雇主應遵守之重要勞動法令 規定	50分鐘	40分鐘	
勞動條件	企業改組、合併與勞工權益 (1)-企業併購與改組之概念與 流程	54分鐘	43分鐘	
	企業改組、合併與勞工權益 (2)-員工在企業併購過程中之 地位	54分鐘	43分鐘	
	企業改組、合併與勞工權益 (3)-企業併購過程中之勞工權 益	62分鐘	50分鐘	
	如何做個稱職好雇主	30分鐘	24分鐘	
	勞動基準法實務研析	90分鐘	72分鐘	
	勞動條件檢查程序與檢查實 務態樣探討(含檢查行為規範)	180分鐘	144分鐘	
	[勞權教育]勞動基準法概述	95分鐘	76分鐘	
	如何成為好雇主	38分鐘	30分鐘	
集體勞動關係	簽訂團體協約實務	49分鐘	40分鐘	

	不當勞動行為	45分鐘	36分鐘	
	勞資會議運作實務	78分鐘	40分鐘	
	罷工法律懶人包	30分鐘	24分鐘	
勞動三法	勞動三法實務研析	180分鐘	144分鐘	
勞資爭議處理	不當勞動行為之裁決機制	43分鐘	34分鐘	
	大量解僱勞工保護法	60分鐘	48分鐘	
	勞動事件法	90分鐘	72分鐘	
	勞資爭議調解	30分鐘	24分鐘	
	[勞權教育]勞資爭議案例說明(一)	50分鐘	40分鐘	
	[勞權教育]勞資爭議案例說明(二)	50分鐘	40分鐘	
勞動保險	勞工保險、勞工職業災害保險及就業保險相關法規說明	180分鐘	144分鐘	
勞動福利	你累了嗎？有效協助員工疲勞管理與壓力紓解	100分鐘	80分鐘	
	勞退舊制法令及實務介紹	80分鐘	64分鐘	
	職工福利金法規及運作實務	60分鐘	48分鐘	
	勞退新制法令及實務介紹	45分鐘	36分鐘	
職業安全衛生與職災保護	正確選用口罩	30分鐘	24分鐘	
	危害性化學品評估分級管理	50分鐘	40分鐘	
	人因性危害預防	59分鐘	47分鐘	
	危險性機械安全檢查管理	90分鐘	72分鐘	
	堆高機作業安全	50分鐘	40分鐘	
	屋頂作業安全--案例篇	50分鐘	40分鐘	
	防爆電器安全	50分鐘	40分鐘	
	高氣溫戶外作業危害預防	36分鐘	29分鐘	
	石綿材料拆除職業衛生危害預防	34分鐘	27分鐘	
	看見安全	51分鐘	41分鐘	
	機械災害預防	53分鐘	42分鐘	
	危害辨識及風險評估	51分鐘	41分鐘	
	聽力保護我最行	50分鐘	40分鐘	
	職場霸凌防治教育訓練－(1) 你被職場霸凌了嗎？--認識職場霸凌	50分鐘	40分鐘	
	職場霸凌防治教育訓練－(2) 遇到職場霸凌如何自救	50分鐘	40分鐘	
	職場霸凌防治教育訓練－(3) 雇主防治職場霸凌秘笈	50分鐘	40分鐘	
就業平等	防制就業歧視課程	120分鐘	96分鐘	
	身心障礙者職務再設計	50分鐘	40分鐘	
	《人生大廚》中高齡及身心障礙就業歧視禁止教育教材	73分鐘	58分鐘	
	防制就業歧視遵循及指導原則	60分鐘	48分鐘	
	職業訓練措施介紹	50分鐘	40分鐘	
	身心障礙者職業重建服務簡介	60分鐘	48分鐘	
勞動市場	人力供應業者個資防護措施課程	107分鐘	85分鐘	

	人工智慧如何形塑勞工未來	90分鐘	72分鐘	
	AI 技術運用對於勞動市場之影響及因應策略	90分鐘	72分鐘	
性別與工作	宣導微電影《親愛的小提琴》育嬰留職停薪復職措施	81分鐘	65分鐘	
	【鹹豬手別來】拒絕職場性騷擾	30分鐘	24分鐘	
	職場平權相關法令解析	90分鐘	72分鐘	
	職場中多元性別友善措施之實務探討	60分鐘	48分鐘	測驗成績超過60分
	宣導職場性騷擾修法重點	80分鐘	64分鐘	測驗成績超過60分
	[勞權教育]營造職場多元性別平等環境	30分鐘	24分鐘	
其他-中高齡者就業促進	中高齡者及高齡者就業促進法簡介	60分鐘	48分鐘	

備註：

勞動部全民勞教e網不定期更新及新製課程，欲瞭解最新課程請點擊或掃描以下 QRcode 查詢。



全民勞教e網雇主專區



勞工法規霧煞煞？「全民勞教e網」當您的超強後盾！

—— 專屬雇主與人資的線上進修大補帖，全天候免費開課！ ——



您是不是也常在心裡吶喊這些問題？



勞基法好複雜，加班費到底怎麼算才不違法？

遇到勞資爭議、職場霸凌，人資第一時間該怎麼妥善處理？

別擔心！勞動部都幫您整理好了！

最實用的線上課程，帶您避開勞資地雷！



為什麼大家都選「全民勞教e網」？



不限時間

24小時隨時開課
利用空檔或零碎時間，
手機一開，想學就學。



不限地點

隨處都是你的教室
辦公室、咖啡廳、通勤
中，隨手點閱無負擔。



內訓超方便

企業內訓最佳教材
申請企業會員，即可直
接將影音用於內部訓練！



新手雇主別慌！「雇主專區」全新上線



快速升級！7 門精選課程推薦：

- 法遵指南：如何成為好雇主 / 如何做個稱職好雇主 / 勞動基準法概述
- 友善職場：營造職場多元性別平等環境
- 霸凌防治：職場霸凌防治教育訓練
(共3部：認識霸凌、自救、雇主防治秘笈)



立即掃 QR code，解鎖您的專屬知識庫！



掃 QR code直達【全民勞教e網 雇主專區】

本平台不定期更新及新製課程，欲瞭解最新課程請掃碼查詢。
打造和諧、合法、友善的勞資環境，從全民勞教e網開始！